

Пример анкеты для отбора наставников для молодых педагогов

Цель: Выявление наиболее компетентных и мотивированных педагогов, способных эффективно осуществлять наставническую деятельность, оказывать поддержку и помощь молодым специалистам в адаптации к профессии и развитии профессиональных навыков.

I. Общая информация:

ФИО: _____

Должность: _____

Предметная область: _____

Стаж педагогической работы: _____

Квалификационная категория: _____

Образование (учебное заведение, год окончания, специальность): _____

Наличие наград и почетных званий (укажите, пожалуйста): _____

Контактная информация (телефон, электронная почта): _____

II. Профессиональная деятельность и опыт:

Опишите свой опыт работы с молодыми специалистами (если таковой имеется):

Сколько лет работаете с молодыми педагогами?

В каких формах осуществлялась поддержка?

Какие результаты были достигнуты?

Какие достижения в профессиональной деятельности считаете наиболее значимыми?

Укажите темы, в которых Вы обладаете наибольшей экспертностью и готовы делиться опытом:

- Методика преподавания предмета
- Разработка учебных материалов
- Организация внеурочной деятельности
- Работа с родителями
- Информационно-коммуникационные технологии в образовании
- Организация проектной деятельности
- Инклюзивное образование
- Другое (укажите): _____

Участвовали ли Вы в работе методических объединений, конференциях, семинарах и других мероприятиях по обмену опытом? (Укажите, пожалуйста, где и когда):

III. Мотивация и личные качества:

Почему Вы хотите стать наставником для молодого педагога?

Какие качества, по Вашему мнению, необходимы хорошему наставнику?

Оцените по шкале от 1 до 5 (где 1 - совсем не согласен, 5 - полностью согласен) следующие утверждения:

- ✓ Я легко нахожу общий язык с молодыми людьми: 1 2 3 4 5
- ✓ Мне нравится делиться своим опытом и знаниями: 1 2 3 4 5
- ✓ Я умею слушать и слышать других людей: 1 2 3 4 5
- ✓ Я готов тратить свое время на помощь начинающим коллегам: 1 2 3 4 5
- ✓ Я считаю, что наставничество – это важная и нужная деятельность: 1 2 3 4 5
- ✓ Я умею мотивировать и вдохновлять других: 1 2 3 4 5
- ✓ Как Вы видите свою роль в развитии молодого педагога?

Какие методы и приемы Вы планируете использовать в своей работе с молодым специалистом?

IV. Дополнительная информация:

Какие у Вас есть пожелания или предложения по организации наставничества в нашем образовательном учреждении?

Укажите другую информацию, которую Вы считаете важной для оценки Вашей кандидатуры в качестве наставника: _____

Благодарим Вас за участие!

Дата заполнения: _____

Подпись: _____